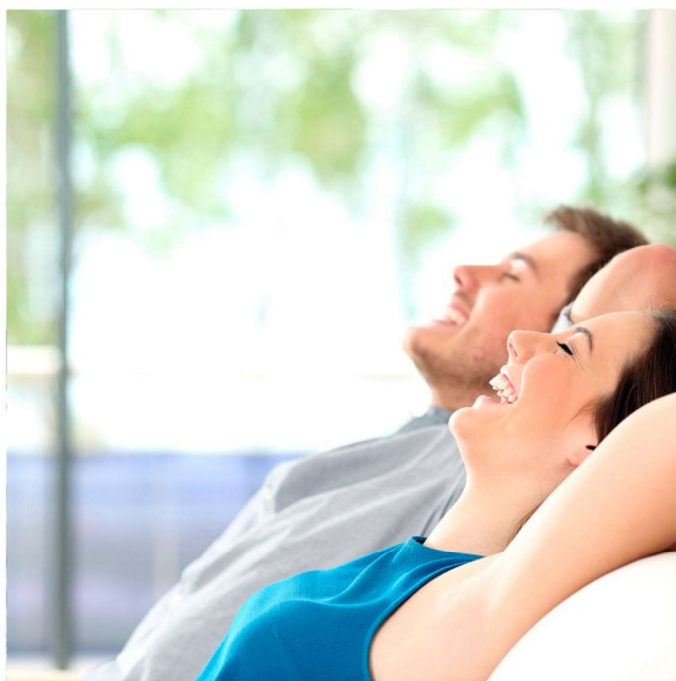




WONINGVERZEKERING

Bijzondere
voorwaarden



PACK
HYPOTHECAIRE
LENING



Inhoudsopgave

1	Algemene bepalingen	3
1.1	De verzekerden.....	3
1.2	Onvrijwillig baanverlies.....	3
1.3	Wachttijd.....	3
1.4	Carencperiode	3
1.5	Vergoedingsgrenzen.....	4
2	Voorwaarden voor het afsluiten.....	4
3	Activering van de verzekering	4
4	Betaling van de vergoeding	4
5	Stopzetting van de betaling van de vergoeding	4
6	Einde van de verzekering	5
7	Algemene uitsluitingen	5
8	Algemene voorwaarden van toepassing op het “pack hypothecaire lening”	5

1 Algemene bepalingen

Voor zover de bijzondere voorwaarden van uw contract vermelden dat het [pack hypothecaire lening](#) wordt afgesloten, wordt uw woningsverzekering uitgebreid tot de hieronder beschreven waarborgen.

Het [pack hypothecaire lening](#) is een aanvulling op uw woningsverzekering. In geval van onvrijwillig baanverlies van een in de bijzondere voorwaarden vermelde verzekerde, neemt de verzekering de aflossingen van het hypothecair krediet ten laste voor een periode van maximaal 12 maanden.

De verzekering is uitsluitend bestemd voor de eigenaar(s) bewoner(s) of niet-bewoner(s) van een goed dat verzekerd is door de hoofdverzekering van dit contract en het verzekerde goed moet het voorwerp uitmaken van een hypothecaire lening toegekend door een in België gevestigde kredietinstelling.

1.1 [De verzekerden](#)

De verzekerden zijn de persoon/personen die verzekerd zijn tegen onvrijwillig baanverlies. De verzekering kan betrekking hebben op twee verzekerden.

De verzekerde(n) zijn uitsluitend de persoon/personen die als verzekeringnemer(s) van het contract enjoy is/zijn aangewezen.

Er dient te worden opgemerkt dat de verzekerden in België moeten wonen en gedurende de volledige duur van de verzekeringsdekking onderworpen moeten zijn aan de Belgische sociale zekerheid. Zodra niet meer aan deze dubbele voorwaarde wordt voldaan, dient u uw nieuwe adres mee te delen aan uw tussenpersoon.

1.2 [Onvrijwillig baanverlies](#)

Onder onvrijwillig baanverlies verstaan wij een ontslag om redenen die onafhankelijk zijn van de wil van de verzekerde.

Om aanspraak te kunnen maken op een vergoeding:

- moet het ontslag plaatsvinden gedurende de looptijd van de waarborg en na de wachttijd **en**
- moet de verzekerde voldoen aan alle geldende toetredings- en vergoedingsvoorwaarden om in aanmerking te komen voor een werkloosheidsuitkering als uitkeringsgerechtigde volledig werkloze **en**
- moet de verzekerde maandelijks een werkloosheidsuitkering ontvangen in België.

1.3 [Wachttijd](#)

Deze periode begint op de datum van inwerkingtreding van het pack hypothecaire leningen duurt 6 maanden. Elk schadegeval dat zich gedurende deze periode voordoet geeft aanleiding tot geen enkele vergoeding.

1.4 [Carenzperiode](#)

De carenzperiode begint op de dag van het schadegeval en eindigt aan het einde van de opzeggingsperiode met een minimum van 3 maanden. Gedurende deze periode heeft u geen recht op enige vergoeding.

1.5 Vergoedingsgrenzen

Wij komen per schadegeval tussen binnen de grenzen vermeld in de bijzondere voorwaarden zonder [12 maanden](#) te overschrijden.

2 Voorwaarden voor onderschrijving

Om de waarborg te kunnen afsluiten en van de dekkingen te kunnen genieten, moet(en) de verzekerde(n) voldoen aan de volgende voorwaarden:

- niet [ouder](#) zijn [dan 55 jaar](#) op de datum van inwerkingtreding van de waarborg
- op die datum een arbeidscontract naar Belgisch recht voor onbepaalde tijd hebben en die ten minste 6 maanden voor de datum van inwerkingtreding van het pack hypothecaire lening is ingegaan
- een hypothecaire lening hebben afgesloten [in het jaar](#) voorafgaand aan de inwerkingtreding van de waarborg

3 Activering van de verzekering

Wij vergoeden zodra de volgende twee voorwaarden cumulatief zijn vervuld:

- *de verzekerde* moet voldoen aan de geldende toekennings- en toelaatbaarheidsvoorwaarden om in aanmerking te komen voor een werkloosheidsuitkering als uitkeringsgerechtigde volledig werkloze **EN**
- *de verzekerde* moet een maandelijkse werkloosheidsuitkering ontvangen

Indien *de verzekerde* opnieuw werk vindt en opnieuw onvrijwillig wordt ontslagen [binnen drie maanden](#) vanaf de aanvang van het nieuwe arbeidscontract, zullen wij geen nieuwe carenzperiode toepassen en zullen wij de betaling hervatten van de vergoedingen die hij nog niet heeft ontvangen op grond van een eerder schadegeval, steeds met inachtneming van de dekkingperiode van [12 maanden](#).

4 Betaling van de vergoeding

Wij betalen de verzekeringnemer de vergoeding elke maand na ontvangst van een afschrift van het uittreksel van de bankrekening of de bevestiging per post waarop het betaalde bedrag van de werkloosheidsuitkering en de informatie met betrekking tot het aantal in de loop van de maand vergoede werkloosheidsdagen vermeld zijn.

Onze tussenkomst is alleen verschuldigd voor de volledige maanden van vergoede werkloosheid.

5 Stopzetting van de betaling van de vergoeding

Wij zetten de betaling van de vergoedingen stop zodra:

- De verzekerde opnieuw beroepsinkomsten ontvangt
- De betaling van werkloosheidsuitkeringen aan de verzekerde om welke reden dan ook wordt geschorst of de verzekerde zijn rechten verliest op werkloosheidsuitkeringen als uitkeringsgerechtigde volledig werkloze

- De verzekerde een vergoeding heeft ontvangen gedurende 12 maanden, zijnde de maximale vergoedingsperiode
- De verzekerde gepensioneerd is
- De verzekerde definitief alle beroepsactiviteiten stopzet
- De verzekerde overlijdt
- De verzekering van de voornaamste woning wordt opgezegd

6 Einde van de verzekering

De waarborg vervalt zodra:

- De verzekeringnemer de hoofdverzekering of deze waarborg beëindigt
- de hypothecaire lening volledig is afbetaald
- de verzekerde gepensioneerd is
- de verzekerde definitief zijn beroepsactiviteiten stopzet
- de verzekerde overlijdt

7 Algemene uitsluitingen

Wij komen niet tussen in de volgende gevallen:

- de verzekerde neemt vrijwillig ontslag
- de verzekerde wordt ontslagen wegens zware fout of een gelijkaardige reden
- de verzekerde wordt ontslagen gedurende de eerste zes maanden na de datum van inwerkingtreding van zijn contract
- de verzekerde beschikt over een leer-, stage- of interimcontract
- de verzekerde heeft een arbeidscontract voor bepaalde tijd
- de verzekerde wordt ontslagen in het kader van een collectief ontslag binnen twaalf maanden na inwerkingtreding van het contract
- de verzekerde is tijdelijk werkloos of zijn arbeidscontract wordt geschorst wegens:
 - economische redenen
 - weerverlet
 - een staking
 - een lock-out
 - een technisch ongeval
 - overmacht
 - bedrijfssluiting voor de jaarlijkse vakantie

8 Algemene voorwaarden van toepassing op het “pack hypothecaire lening”

Vergoedingsgrenzen	
Maandelijks vergoeding	Bedrag vermeld in de bijzondere voorwaarden
Dekkingsperiode	<u>Maximaal 12 maanden</u>
Wachttijd	<u>6 maanden</u>



Carencperiode	opzeggingstermijn of het equivalent van uw opzeggingsvergoeding met een minimum van 3 maanden
---------------	---